

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Металлургический Центр детского творчества г. Челябинска»

СОГЛАСОВАНО
Комитет по делам образования
города Челябинска
Председатель Комитета

С.В. Портье



УТВЕРЖДЕНО
МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»
Приказ № _____
от _____ 2016 г.
Директор
_____ Е.В. Худяков



Программа развития
МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»
на 2016-2020 гг.

Челябинск
2016

Содержание

Паспорт программы	3
Анализ текущего состояния МЦДТ и готовности к переходу на новый этап развития.....	6
Проект по совершенствованию управленческой деятельности в МЦДТ	9
Проект по укреплению материально-технической базы и ресурсного обеспечения	11
Проект по развитию воспитательной системы МЦДТ	12
Проект по развитию системы повышения квалификации педагогических работников	14
Проект по повышению качества образования в МЦДТ	16
Проект по совершенствованию здоровьесберегающей деятельности	18

Паспорт Программы развития МБУДО «МЦДТ г. Челябинска» на 2016-2020 гг.

Полное наименование Программы	Программа развития МБУДО «МЦДТ г. Челябинска» на 2016-2020 гг.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция РФ - Конвенция о правах ребенка - Федеральный закон Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года - «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». Указ Президента РФ от 07.05.2012г. №599 - Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Утверждена Президентом РФ 3 апреля 2012г. - Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012-2017 годы. Указ Президента РФ от 01.06.2012 №761 - «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»// Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. №1008 - Стратегия развития воспитания в РФ до 2025 года - Концепция развития дополнительного образования детей Российской Федерации до 2020 года - Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы» (утв. постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2015 г. N 1493) - Закон Челябинской области «Об образовании в Челябинской области» (в редакции от 26.02.2015) - Устав МБУДО «МЦДТ г. Челябинска»
Период и этапы реализации Программы	<p>2016-2020 гг.</p> <p>Этапы реализации:</p> <p>1 этап (подготовительный) План действий по реализации задач перевода МЦДТ в обновленное состояние (май 2016г. – февраль 2017г.)</p> <p>2 этап (деятельностный) Реализация плановых мероприятий Программы развития (март 2017г. – май 2020 г.)</p> <p>3 этап (результативный) Оценка результатов обучения, воспитания и развития (июнь 2020г. – декабрь 2020г.)</p>
Базовые принципы, подходы	<p>Миссия МЦДТ: «Дополнительное образование сегодня – дополнительные возможности завтра».</p> <p>Принципы развития МЦДТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доступность качественного образования для всех категорий учащихся; - создание условий, обеспечивающих комфортность среды и безопасность жизни учащихся; - ориентация на завтрашние запросы экономики страны («опережающее образование»)
Цель Программы развития	Повышение конкурентоспособности МБУДО «МЦДТ г. Челябинска» в условиях изменяющегося социального запроса и муниципального заказа посредством создания условий для раскрытия творческого потенциала и успешной социализации учащихся.

Задачи Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование управленческой деятельности в МЦДТ; - укрепление материально-технической базы и ресурсного обеспечения; - создание условий для совершенствования научно-методического обеспечения и образовательно-воспитательной деятельности в МЦДТ; - создание в учреждении благоприятных условий для самореализации и социализации учащихся; - развитие системы повышения квалификации педагогических работников в МЦДТ; - повышение качества образования на основе обеспечения вариативности, разноуровневости и интеграции дополнительного и общего образования; - совершенствование здоровьесберегающей деятельности в МЦДТ.
Основные проекты	<ul style="list-style-type: none"> - по совершенствованию управленческой деятельности в МЦДТ - по укреплению материально-технической базы и ресурсного обеспечения - по развитию воспитательной системы МЦДТ - по развитию системы повышения квалификации педагогических работников - по повышению качества образования в МЦДТ - по совершенствованию здоровьесберегающей деятельности
Ожидаемые конечные результаты, индикаторы достижения результатов	<p>Обязательные результаты реализации муниципального задания</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг - Сформированность нормативно-правовой базы МЦДТ в соответствии с новыми требованиями - Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами – 90% - Стабильность педагогического коллектива, закрепление в учреждении молодых специалистов - Сохранение и развитие материально-технической базы - Сформированность воспитательных традиций МЦДТ - Оптимизация научно-методического сопровождения педагогических работников МЦДТ - Создание условий для профессионального роста педагогических работников, повышения их уровня квалификации, компетентности, эффективности деятельности, самореализации творческих способностей в учебно-воспитательном процессе - Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников – 50% - Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников – 40% - Доля педагогических работников МЦДТ, эффективно использующих современные образовательные и воспитательные технологии (в том числе информационно-коммуникационные), к общему количеству педагогических работников МЦДТ – 75%

	<ul style="list-style-type: none"> - Выполнение в полном объеме дополнительных общеобразовательных программ, оказание образовательных услуг, предусмотренных Уставом МБУДО «МЦДТ г. Челябинска», в интересах личности, общества, государства - Выполнение в полном объеме годовых планов деятельности учреждения - Сохранность контингента учащихся – 99% - Удовлетворенность родителей (семей) качеством образовательных услуг, к общему числу семей МЦДТ – 95% - Удовлетворенность родителей (семей) качеством работы психолого-педагогического сопровождения учащихся, к общему числу семей МЦДТ – 95% - Обновление содержание и качества дополнительного образования в МЦДТ в соответствии с новым муниципальным заданием и запросами участников образовательного процесса, в частности увеличение доли дополнительных общеобразовательных программ технической и социально-педагогической направленностей - Стабильно высокий уровень достижений педагогов и учащихся МЦДТ - Развитие новых, современных для учащихся видов творческой деятельности - Сформированность методического и учебно-дидактического обеспечения образовательных программ - Создание системы укрепления здоровья учащихся МЦДТ, содействие нормальному физическому развитию - Применение здоровьесберегающих образовательных и воспитательных технологий
Разработчики Программы	Рабочая группа, состоящая из представителей администрации МЦДТ, руководителей структурных подразделений, методистов, педагогов-психологов
ФИО, должность, телефон руководителя	Худяков Евгений Витальевич, директор, тел. 735-88-05
Адрес сайта ОУ	http://met-cdt.ru/
Утверждение Программы	Программа принята педагогическим советом МЦДТ. Решение от 10.05.2016г. Протокол №2.
Контроль выполнения Программы	Общее управление и контроль осуществляет директор МЦДТ. Управление по направлениям Программы осуществляют заместители директора, руководители структурных подразделений, методисты, педагоги-психологи
Ожидаемые риски	<ul style="list-style-type: none"> - осложнение экономической и политической ситуаций в стране, регионе; - изменение организационных условий в учреждении и в целом в системе дополнительного образования
Ресурсы для обеспечения Программы	<p>Материальные ресурсы – материально-техническая база МЦДТ.</p> <p>Человеческий ресурс – педагогический коллектив, коллектив учащихся и их родители.</p> <p>Финансовые ресурсы – бюджетные, а также доходы, получаемые от платных образовательных услуг и иные источники, не запрещенные законодательством РФ.</p>

Анализ текущего состояния МЦДТ и готовности к переходу на новый этап развития

В текущем периоде МБУДО «Металлургический центр детского творчества г. Челябинска» является единственным в Metallургическом районе многопрофильным государственным образовательным учреждением дополнительного образования детей, в котором занимается 3 940 обучающихся от 5 до 18 лет.

Среди учащихся: 35% – дети младшего школьного возраста, 23% – среднего школьного возраста, 8% – старшего школьного возраста, 34% – дошкольного возраста. Из общего числа обучающихся 68% занимаются в двух и более коллективах. Таким образом, дополнительным образованием в МЦДТ охвачены дети всех возрастных категорий.

В текущий период в МЦДТ реализуется 72 дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, из них 62% составляют программы художественной направленности, 14 % - физкультурно-спортивной, 13 % - социально-педагогической и 1% - технической направленности.

Все реализуемые образовательные программы МЦДТ оснащены учебно-методическими комплексами, электронными образовательными ресурсами, диагностическими материалами для педагога и ребенка, формами предъявления и фиксации результатов учащихся.

Сильными сторонами деятельности учреждения, как показал проведенный мониторинг, являются:

1. **Наличие высококвалифицированных кадров**, о чем свидетельствует высокий образовательный ценз. Из 92 педагогических работников МЦДТ высшее профессиональное образование имеют 66 сотрудников, среднее профессиональное – 25 человек. Педагогические работники учреждения успешно проходят аттестацию. В настоящее время 75% педагогов МЦДТ имеют квалификационную категорию, из них 55% аттестованы на высшую и 45% на первую категории.

2. **Наличие материально-технической базы для обеспечения образовательного процесса**: в 4-х этажном здании МЦДТ находится 33 оборудованных учебных класса, 3 спортивных зала, библиотека.

3. **Наличие потенциала экспериментальной деятельности**: на протяжении нескольких лет МЦДТ проводит семинары и мастер-классы для педагогов области и города по декоративно-прикладному творчеству, на базе музея МЦДТ проводятся семинары для руководителей школьных музеев района. В МЦДТ работают районные методические объединения педагогов декоративно-прикладного творчества, театрального творчества и художественного слова, педагогов хореографических коллективов. Ежегодно проводятся семинары для педагогов образовательных учреждений района в рамках подготовки и проведения фестиваля «Хрустальная капель». Для учащихся района проводятся творческие мастерские в рамках летней оздоровительной программы «Планета детства», для учащихся среднего и старшего школьного возраста – занятия по игровым технологиям в рамках подросткового объединения «Школа вожатского мастерства».

4. **Положительные результаты развития материально-технической базы создают комфортные условия пребывания и обучения в МЦДТ**: отремонтирована кровля здания; заменена система отопления и освещения; произведены ремонтные работы в кабинетах, коридорах, лестничных площадках и туалетных комнатах учреждения; заменены дверные и оконные блоки; проведены реставрационные работы в фойе первого этажа; установлены видеокамеры наружного и внутреннего наблюдения; приобретены мебель, компьютерная и оргтехника.

5. **Использование возможностей интернет – технологий**: постоянно обновляется сайт МЦДТ, создана единая локальная сеть в учреждении.

6. Развитие сетевого взаимодействия позволяет значительно расширять социокультурное пространство; привлекать информационные и кадровые ресурсы внутриведомственных и межведомственных партнеров; объединять усилия в решении проблем позитивной социализации учащихся, обеспечения духовно-нравственного, гражданского, патриотического воспитания, увеличить охват детей мероприятиями; предоставлять учащимся возможность выбора разнообразных форм участия и демонстрации творческих достижений.

7. Создание здорового психологического климата, атмосферы эмпатии, творчества, взаимоподдержки, командного духа. Для решения этих задач в МЦДТ проводятся выездные семинары для педагогических работников, тренинги по командообразованию; ежемесячно проводятся занятия в «Школе молодого специалиста», работает психолого-педагогическая лаборатория «Перспектива».

8. Опора в воспитательной деятельности на традиции учреждения, района, города: за 45 лет истории МЦДТ в учреждении сложились свои традиции, совместно с традициями района и города они лежат в основе воспитательной деятельности учреждения (успешная реализация программ «Планета детства», «Школа вожатского мастерства», деятельность музея МЦДТ и др.).

9. Успешная интеграция основного и дополнительного образования в рамках деятельности летней оздоровительной кампании (в результате взаимодействия МЦДТ с образовательными учреждениями района сложилась система работы, которая способствует успешному решению воспитательных задач по социализации, жизненному самоопределению и нравственному становлению подростков).

10. Включение учащихся учреждения в социально-значимую деятельность: опыт работы учреждения в данном направлении получил высокую оценку педагогической общественности, МЦДТ стал участником национального реестра «Ведущие образовательные учреждения России», а также был награжден дипломом лауреата всероссийского конкурса «100 лучших школ России» в номинации «100 лучших организаций дополнительного образования детей».

11. Стабильно высокий уровень достижений педагогических работников и учащихся МЦДТ; в учреждении работают два отличника народного просвещения РСФСР, почетный работник общего образования РФ, отличник физической культуры и спорта РФ, заслуженный тренер РФ, 10 педагогов учреждения награждены грамотами Министерства образования России, 15 – Министерства образования Челябинской области, 8 – грамотами и благодарностями губернатора Челябинской области, 16 – грамотами и благодарностями Законодательного собрания Челябинской области. В 2015-2016 учебном году в планы работы с одаренными детьми включено 34 учащихся, за два предыдущих учебных года 11 учащихся МЦДТ становились стипендиатами районного и городского уровней.

12. Повышение статуса МЦДТ как координационного организационно-методического центра в работе с образовательными учреждениями района: по развитию дополнительного образования в районе; по гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения; по методическому сопровождению районных мероприятий.

13. Вырос уровень освоения методистами и педагогами учреждения проектной культуры: успешно реализуются проекты разных направленностей, как с педагогическими сотрудниками, так и с учащимися.

14. Продолжается процесс успешной интеграции отделов в организации и проведении мероприятий районного и институционального уровней.

Слабые стороны деятельности учреждения:

1. Нехватка площадей для внедрения и реализации дополнительных общеобразовательных программ, отвечающих запросам родителей и детей.

2. Отсутствие зрительного и выставочного залов, что существенно ограничивает деятельность коллективов и объединений МЦДТ.

Возможности, «точки роста»:

- обновление и совершенствование дополнительных общеобразовательных программ с учетом модернизации и развития образовательных технологий (современного оборудования и программного обеспечения и т.д.);
- перспектива развития кадрового потенциала;
- совершенствование информационно-рекламной деятельности учреждения;
- возможность более широкого использования социокультурного пространства в реализации программ и проектов;
- системная работа по созданию комфортных и безопасных условий в МЦДТ;
- стабильное функционирование системы обучения педагогических кадров на базе МЦДТ, использование в этих целях собственных ресурсов и возможностей;
- дальнейшая разработка и внедрение эффективных форм работы с целью интеграции отделов в организации и проведении мероприятий;
- выявление лучших педагогических практик в учреждении и их популяризация;
- поддержка семейного воспитания и дальнейшая работа по включению родителей в воспитательно-образовательный процесс.

Таким образом, анализ деятельности учреждения и вышеперечисленные факты позволяют сделать вывод о готовности учреждения к переходу на новый этап развития, который позволит повысить конкурентоспособность учреждения в Metallургическом районе и городе Челябинске.

Проект по совершенствованию управленческой деятельности в МЦДТ

№	Содержание мероприятий и видов деятельности	Сроки проведения	Ответственный
1.	Лицензирование образовательной деятельности МЦДТ	2016-2017	Директор
2.	Реализация Программы развития образования в МЦДТ	в течение всего периода	Директор, заместители директора
3.	Сохранение и развитие сети детских творческих коллективов на основе изучения социального заказа	постоянно	Директор, зам. директора по УВР, руководители структурных подразделений
4.	Создание условий для предоставления платных дополнительных образовательных услуг	ежегодно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР
5.	Корректировка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование управленческого контроля	2017-2019	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по НМР
6.	Осуществление плановой деятельности на основе Программы развития МЦДТ	ежегодно	Участники планирования
7.	Продолжение работы по совершенствованию механизмов осуществления образовательного мониторинга	2017-2019	Зам. директора по НМР
8.	Проведение маркетинговых исследований по изучению спроса населения на дополнительные образовательные программы и услуги	ежегодно	Зам. директора по НМР
9.	Осуществление аналитической деятельности	ежегодно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР, руководители структурных подразделений
10.	Организация и обеспечение процесса аттестации педагогических работников	постоянно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР
11.	Обеспечение условий по стабилизации педагогического коллектива и привлечения молодых специалистов	постоянно	Директор
12.	Осуществление контроля качества образования в МЦДТ	постоянно	Директор, зам. директора по УВР

13.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на охрану труда и жизнедеятельности участников образовательного процесса	в течение всего периода	Директор, инженер по ОТ и ТБ
14.	Осуществление образовательной деятельности в рамках внедрения новых ФГОСов	в течение всего периода	Директор, зам. директора по УВР
15.	Содействие деятельности общественных объединений учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации	постоянно	Директор Зам. директора по УВР.
16.	Совершенствование и реализация комплекса мер, направленных на рациональную организацию труда педагогических работников	2016-2018	Директор, зам. директора по УВР, председатель ПК
17.	Развитие системы социального партнерства и сетевого взаимодействия	2017	Зам. директора по УВР
18.	Корректировка и утверждение штатного расписания	ежегодно	Директор, гл. бухгалтер
19.	Реализация программы энергосбережения и энергетической эффективности на 2016-2020 гг.	в течение всего периода	Директор, зам. директора по АХР

Проект по укреплению материально - технической базы и ресурсного обеспечения

№	Содержание мероприятий и видов деятельности	Срок проведения	Ответственный
1.	Осуществление комплекса мер по модернизации материально-технического оснащения МЦДТ	постоянно	Директор, зам. директора по АХР, руководители структурных подразделений
2.	Исполнение бюджета. Контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	Директор, гл. бухгалтер
3.	Обеспечение средствами первичного пожаротушения, СИЗами	по мере необходимости	Зам. директора по АХР
4.	Обновление офисного оборудования и оргтехники	по мере необходимости	Директор, зам. директора по АХР
5.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на экономию бюджетных средств	в течение всего периода	Директор, гл. бухгалтер
6.	Продолжение работы по обновлению и пополнению фонда методической литературы и периодических изданий по вопросам дополнительного образования детей	ежегодно	Директор, зам. директора по НМР
7.	Осуществление текущего ремонта	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР
8.	Осуществление мероприятий по благоустройству территории	ежегодно	Директор, зам. директора по АХР
9.	Реализация программы энергосбережения и энергетической эффективности на 2016-2020 гг.	в течение всего периода	Директор, зам. директора по АХР

Проект по развитию воспитательной системы МЦДТ

№	Содержание мероприятий и видов деятельности	Сроки проведения	Ответственный
1.	Реализация социально-досуговой программы «ПО – Школа вожатского мастерства» для образовательных организаций района	ежегодно	Зам. директора по УВР, педагоги-организаторы
2.	Реализация социально-досуговой программы «Планета детства», направленной на развитие системы организации каникулярного времени	ежегодно	Зам. директора по НМР, зам. директора по УВР
3.	Реализация плана мероприятий по здоровьесбережению	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, педагоги-организаторы, ПДО, методист
4.	Подготовка и издание сборников сценариев и методических рекомендаций по организации досуга детей	в течение всего периода	Зам. директора по НМР, педагоги – организаторы, методисты
5.	Реализация районных и городских целевых воспитательных проектов и программ	постоянно	Зам. директора по УВР
6.	Конкурс проектов и программ по воспитанию	ежегодно	Зам. директора по НМР, зам. директора по УВР
7.	Организация летнего отдыха и занятости учащихся МЦДТ	ежегодно	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по НМР
9.	Участие в семинарах, научно-практических конференциях для различных категорий работников образования по вопросам воспитания	ежегодно	Зам. директора по НМР, зам. директора по УВР, руководители структурных подразделений
10.	Осуществление психолого-педагогического сопровождения детей и родителей с целью повышения качества образовательного процесса	ежегодно	Зам. директора по НМР, зам. директора по УВР, педагоги-психологи
11.	Подготовка издания сборников научно-методического сопровождения воспитательного процесса	в течение всего периода	Зам. директора по НМР, методисты
12.	Участие в межведомственных профилактических акциях	ежегодно	Зам. директора по УВР
13.	Организация работы со СМИ по освещению деятельности МЦДТ	постоянно	Зам. директора по УВР

14.	Осуществление культурно-массовой работы для населения Metallургического района. Реализация совместных программ в рамках социального партнерства и сетевого взаимодействия.	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, педагоги-организаторы
16.	Разработка рекомендаций по работе с семьей	2016-2017	Зам. директора по НМР, педагоги-психологи
17.	Создание модели развития деятельности МЦДТ по гражданско-патриотическому воспитанию учащихся	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР, методисты

Проект по развитию системы повышения квалификации педагогических работников

№	Содержание мероприятий и видов деятельности	Сроки проведения	ответственный
1.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование содержания и форм методической работы	в течение всего периода	Директор, зам. директора по НМР, зам. директора по УВР
2.	Реализация комплекса мер, направленных на совершенствование инновационной деятельности педагогических работников	постоянно	Директор, зам. директора по НМР, зам. директора по УВР
3.	Проведение и участие в смотрах-конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования: <ul style="list-style-type: none"> ▪ «Сердце отдаю детям» ▪ «К вершинам мастерства» ▪ «Воспитать человека» ▪ «Педагог года МЦДТ» 	ежегодно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР
4.	Организация и обеспечение процесса повышения квалификации педагогических работников. Содействие педагогическим работникам в подготовке портфолио для аттестации	постоянно	Зам. директора по НМР, методисты
5.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на активизацию самообразовательной деятельности педагогических работников.	постоянно	Директор, зам. директора по НМР, зам. директора по УВР, методисты
6.	Организация и проведение семинаров, научно-практических конференций для всех категорий педагогических работников по вопросам воспитания, развития и обучения детей	постоянно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР
7.	Организация и проведение семинаров, консультативная помощь педагогическим работникам УДОД области (по договору с ЧИППКРО)	постоянно	Директор, зам. директора по НМР, ПДО
8.	Создание условий и побуждение педагогов к участию в конкурсах, фестивалях педагогического мастерства различных уровней	в течение всего периода	Зам. директора по НМР, методисты
9.	Создание условий для участия педагогических работников МЦДТ в	в течение всего периода	Директор, зам. директора по УВР,

	семинарах, конференциях и т.п.		зам. директора по НМР, методисты
10.	Реализация проекта по адаптации молодых педагогов «Школа молодого специалиста»	ежемесячно	Зам. директора по УВР, методисты, педагоги-психологи
11.	Реализация проекта по повышению уровня профессиональной компетенции педагогических сотрудников в рамках Лаборатории «Перспектива»	ежемесячно	Зам. директора по НМР, педагоги-психологи

Проект по повышению качества образования в МЦДТ

№	Содержание мероприятий и видов деятельности	Сроки проведения	Ответственный
1.	Разработка, корректировка и реализация образовательных программ	постоянно	Зам. директора по НМР, ПДО, методисты
2.	Совершенствование системы управления качеством образования на основе мониторинга и новых информационных технологий	постоянно	Директор, зам. директора по НМР, методисты
3.	Разработка и совершенствование учебно-методических комплексов к образовательным программам	постоянно	Методисты, ПДО
4.	Продолжение работы по совершенствованию системы психологического сопровождения образовательного процесса	в течение всего периода	Педагоги-психологи
5.	Продолжение работы по совершенствованию педагогического инструментария. Реализация в образовательной практике личностно-ориентированных аспектов взаимодействия педагогов и детей	постоянно	Зам. директора по НМР, зам. директора по УВР,
6.	Продолжение работы по обновлению содержания образования детей за счет разработки и внедрения инновационных программ. Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий	постоянно	Зам. директора по НМР, зам. директора по УВР, ПДО
7.	Проведение исследований по изучению образовательных потребностей населения района	ежегодно	Зам. директора по НМР, педагоги-психологи
8.	Изучение удовлетворенности потребителя качеством образовательных услуг	ежегодно	Зам. директора по НМР, Педагоги-психологи
9.	Реализация проектов интеграции дополнительного и общего образования	в течение всего периода	Директор
10.	Реализация платных дополнительных образовательных услуг	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, Зам. директора по НМР
11.	Работа с одаренными детьми	постоянно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР,

			руководители структурных подразделений, ПДО
12.	Корректировка учебного плана	ежегодно	Директор, зам. директора по УВР
13.	Осуществление образовательного процесса, обеспечивающего развитие творческого потенциала каждого ребенка, способствующего самоопределению, самореализации и социализации личности.	постоянно	Зам. директора по УВР, руководители структурных подразделений, ПДО
14.	Расширение спектра направленностей дополнительного образования детей (техническая, социально-педагогическая направленности)	в течение всего периода	Зам. директора по НМР, методисты
15.	Создание условий для профессиональной ориентации учащихся посредством социального партнерства/ сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями г. Челябинска	в течение всего периода	Директор, зам. директора по УВР
16.	Работа с детьми с ограниченными возможностями	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, ПДО, методисты
17.	Развитие и совершенствование электронной образовательной среды МЦДТ	в течение всего периода	Зам. директора по Н МР, методисты

Проект по совершенствованию здоровьесберегающей деятельности

№	Содержание мероприятий, видов деятельности	Сроки проведения	Ответственный
1.	Разработка и реализация программы по сохранению и укреплению здоровья учащихся МЦДТ «Здоровье»	в течение всего периода	Зам. директора по НМР, методисты
2.	Реализация плана мероприятий по здоровьесбережению	ежегодно	Зам. директора по УВР, методисты
3.	Реализация профилактических программ: - «Профилактика ВИЧ, СПИД»; - «Профилактика и предупреждение ПАВ»; - «Профилактика табакокурения»; - «Профилактика асоциальных явлений»; - «Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма «Светофор»	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, педагоги-организаторы
4.	Совершенствование комплекса диагностических методик оценки уровня физической подготовленности обучающихся	в течение всего периода	ПДО
5.	Разработка пакета методических рекомендаций для педагогов и родителей по сохранению и укреплению здоровья детей	постоянно	Методисты, педагоги-психологи
6.	Осуществление консультативной помощи семье по охране и укреплению физического и психического здоровья детей	постоянно	ПДО, педагоги-психологи
7.	Проведение психологических исследований индивидуально-типологических особенностей воспитанников	ежегодно	Педагоги-психологи
8.	Осуществление коррекционно-развивающей работы на основе мониторинговых исследований	постоянно	Педагоги-психологи, ПДО
9.	Участие в межведомственных профилактических акциях	ежегодно	Зам. директора по УВР
10.	Проведение массовых спортивно-оздоровительных мероприятий	постоянно	Зам. директора по УВР, педагоги-организаторы, ПДО
11.	Проведение профилактических тематических бесед о гигиене, рациональном питании, здоровом образе жизни и т.д.	в течение всего периода	Зам. директора по УВР, ПДО, педагоги-организаторы, педагоги-психологи

12.	Проведение лекций, родительских собраний, посвященных возрастным особенностям учащихся, проблемам их независимости и т.д.	в течение всего периода	Педагоги-психологи
13.	Проведение воспитательно-профилактических мероприятий в период летней кампании	ежегодно	Зам. директора по УВР, Педагоги-организаторы, ПДО
14.	Организация и проведение диспансеризации воспитанников спортивных секций	ежегодно	ПДО
15.	Внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий	постоянно	Методисты, ПДО
16.	Организация профосмотра работников МЦДТ	ежегодно	Директор, методист
17.	Проведение вакцинации работников МЦДТ от сезонного гриппа	ежегодно	Директор, методист
18.	Сдача норм ГТО сотрудниками МЦДТ	ежегодно	Зам. директора по УВР