

МАНИФЕСТ СОВЕТА СТАРЕЙШИН МОСКОВСКОГО ДВОРЦА ПИОНЕРОВ

Совет старейшин – неформальное общественное формирование группы сотрудников Московского дворца пионеров (далее - МДП).

Основная функция Совета старейшин - быть образцом профессионального педагогического сообщества МДП, которое хранит традиции и несет знания о том, каким был в период становления Московский дворец пионеров и хранит его идентичность и уникальность.

Совет старейшин своим неформальным, над-структурным и общественным влиянием на современное развитие МДП поддерживает и сохраняет атмосферу доверия и инновационного творческого духа в современной деятельности МДП в условиях происходящих изменений и глубокой структуризации.

Совет старейшин представлен сотрудниками МДП, работающим в различных подразделениях МДП, которые могут быть даже не связаны формально, но, обладают крепкими неформальными связями и обширным опытом личного сотрудничества и взаимодействия.

Совет старейшин объединяет сотрудников МДП, имеющих стаж работы в МДП 25 и более лет. Сотрудники неформально идентифицируют себя как «старая гвардия», «те, кто все поднимал» или «те, кто работал еще в старом Дворце» и т. д. Они обладают большим потенциалом с точки зрения управления знаниями, что можно эффективно использовать для решения проблемы современного развития МДП.

Совет старейшин создается при директоре МДП, при этом сохраняя принципы самоорганизации и коллегиальности.

Директор МДП согласует с Советом старейшин важные решения, также обращается к нему в случае сложных или конфликтных ситуаций.

Совет старейшин не несет креативных функций, роль совета - не придумывать решения, а вспоминать об аналогичных ситуациях в прошлом и оценивать соответствие новых идей культурным традициям, идентичности и перспективам организации.

Совет старейшин имеет вид своеобразного «клуба выдающихся сотрудников МДП», однако он не дублирует, а дополняет обычные собрания руководящего состава МДП.

Совет старейшин сохраняет равноправный статус членов клуба вне зависимости от официального положения в организационной иерархии МДП. Важно, чтобы его собрания не превращались в обычные рабочие встречи между руководителями.

Собрания Совета старейшин, как клуба, проводятся в неформальной, клубной обстановке, в которой обсуждаются все вопросы, представляемые на обсуждение как руководством МДП, так и членами Совета старейшин.

Совет старейшин должен обладать высокой информированностью в области формальных и технологических аспектов жизни МДП, его основная роль - контроль над неформальными (или неформализуемыми) аспектами деятельности МДП.

Совет старейшин не является частью формальной иерархии управления, он может иметь определенные неформальные привилегии: право обращаться к руководителю без предварительной записи, эксклюзивное право вносить записи в корпоративный блог или возможность вести собственную колонку в корпоративном издании, право выступать жюри во внутренних конкурсах и т.д.

Совет старейшин - отличное дополнение к матричной структуре организации. Он выступает в роли жюри, когда случается конфликт между функциональной и проектной линиями управления.

Три критерия в порядке важности:

1. **Безусловная лояльность, преданность МДП.** Важно: не руководителю, а именно Дворцу как социальному организму.
2. **Большой стаж в МДП.** Если в истории организации был особый ранний, «мифологический» период, то старейшины должны быть выходцами из него.
3. **Большое количество связей в МДП.** Желательно, чтобы некоторые члены совета старейшин были коннекторами и обладали обширными коммуникациями внутри организации. Такие люди облегчат позитивную интеграцию Совета старейшин в неформальные аспекты жизни организации.