



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

01 июля 2022

№ 542

Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров города Москвы

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях создания единого научно-методического пространства

приказываю:

1. Утвердить Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров города Москвы согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы **Киселеву Н.А.**

Руководитель



А.Б. Молотков

Разослать: заместителям руководителя, Управлению дошкольного и общего образования, Управлению кадровой политики и развития государственно-общественного управления, Правовому управлению, ГБОУ ГМЦ ДОНМ, ГАОУ ДПО «Корпоративный университет», ГАОУ ВО МГПУ

Исп.: А.С. Зинин
8 (495) 957-75-00, доб. 38-250

**Положение
о создании и функционировании региональной системы научно-
методического сопровождения педагогических работников и
управленческих кадров города Москвы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров города Москвы (далее – Положение, РСНМС) определяет цель и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты РСНМС, организационные, содержательные и процедурные основы деятельности существующих и вновь создаваемых в системе образования города Москвы структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с правовыми актами по вопросам создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Национальным проектом Российской Федерации «Образование», федеральным проектом «Современная школа»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой

федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

– распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

– приказом Департамента образования и науки города Москвы от 31.03.2022 № 229 «Об утверждении стандарта реализации методической работы в образовательной организации»;

2. Цель, задачи и принципы формирования

2.1. Целью РСНМС является создание единого научно-методического пространства Единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (далее – педагогических работников и управленческих кадров) в соответствии с приоритетными задачами в области образования города Москвы.

2.2. Задачи РСНМС:

2.2.1. Выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское сопровождение их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявленных на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Москвы (далее – ЦНППМ).

2.2.2. Обеспечение наполнения регионального реестра дополнительных профессиональных программ педагогического образования (далее – РР ДПП), в соответствии с распоряжениями Департамента образования города Москвы от 31.07.2014 № 175р «О создании Экспертного совета по дополнительному профессиональному образованию работников образовательных организаций» и от 26.12.2017 № 570р «О внесении изменения в распоряжение Департамента образования города Москвы от 31 июля 2014 г. № 175р», программами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в рамках деятельности портала «Дополнительное профессиональное образование работников образовательных организаций» (<https://dpomos.ru>).

2.2.3. Развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, для разработки, апробации и внедрения

инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов научно-методической деятельности.

2.2.4. Разработка различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, внедрения эффективных образовательных методик и современных форматов организации обучения для обеспечения высокого качества образования.

2.2.5. Создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

2.2.6. Внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

2.2.7. Создание условий для вовлечения педагогических работников и управленческих кадров в исследовательскую деятельность.

2.2.8. Создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

2.2.9. Стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в региональной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2.3. Принципы формирования РСНМС:

2.3.1. Соответствие целям, задачам и результатам национального проекта «Образование», федерального проекта «Современная школа» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

2.3.2. Соответствие реализуемых в городе Москве мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям личностно-профессионального роста и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов.

2.3.3. Консолидация ресурсов системы образования города Москвы, в том числе формируемой в рамках национального проекта «Образование», федерального проекта «Современная школа», для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

3. Структура и субъекты РСНМС

3.1. РСНМС включает структурные компоненты регионального и институционального уровней и обеспечивает преемственность

научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

3.2. Структурный компонент регионального уровня РСНМС представляют субъекты:

3.2.1. Департамент образования и науки города Москвы, к функциям которого относятся:

3.2.1.1. Координация РСНМС в городе Москве, организация деятельности ЦНППМ, контроль за выполнением функций ЦНППМ на основе принципов РСНМС.

3.2.1.2. Обеспечение условий (материально-технических, финансовых, кадровых и иных) для достижения показателей национального проекта «Образование», федерального проекта «Современная школа».

3.2.1.3. Организация деятельности Управления кадровой политики и развития государственно-общественного управления Департамента образования и науки города Москвы по формированию стратегии профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников образовательных организаций на основе статистических данных из городских информационных систем.

3.2.1.4. Обеспечение финансирования РСНМС в рамках средств на выполнение государственного задания центральными городскими учреждениями Департамента образования и науки города Москвы, входящими в РСНМС, и целевых субсидий.

3.2.2. Государственное бюджетное образовательное учреждение города Москвы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Городской методический центр Департамента образования и науки города Москвы (далее – ГБОУ ГМЦ ДОНМ), к функциям которого относятся:

3.2.2.1. Выполнение функции ЦНППМ.

3.2.2.2. Обеспечение фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику.

3.2.2.3. Координация методической работы и формирование методической инфраструктуры системы образования города Москвы для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (далее – педагогических работников).

3.2.2.4. Проведение тренингов, семинаров, мастер-классов, стажировок для освоения педагогическими работниками компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

3.2.2.5. Координация разработки дополнительных профессиональных программ для педагогических работников в соответствии с запросом Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования города Москвы «Московский центр качества образования», сформулированным на основании результатов прохождения независимых диагностик и ГИА обучающимися, результатов независимых диагностик учителей и инициативных запросов педагогических работников к

центральным городским учреждениям Департамента образования и науки города Москвы.

3.2.2.6. Обеспечение комплексного взаимодействия с Федеральным оператором, определяемым Министерством просвещения Российской Федерации.

3.2.2.7. Обеспечение формирования системы методического сопровождения освоения дополнительных профессиональных программ с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ.

3.2.2.8. Разработка различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников.

3.2.2.9. Создание условий для овладения педагогическими работниками навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.2.2.10. Организация адресной методической поддержки /консультирования / сопровождения педагогических работников.

3.2.2.11. Содействие внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

3.2.2.12. Обеспечение тьюторского сопровождения реализации программ повышения квалификации педагогических работников с учетом актуальных направлений развития дополнительного профессионального образования.

3.2.2.13. Обеспечение проведения стажировок педагогических работников.

3.2.2.14. Осуществление анализа эффективности функционирования РСНМС, разработка рекомендаций по повышению эффективности функционирования РСНМС и предоставление их в Департамент образования и науки города Москвы.

3.2.3. Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования города Москвы «Корпоративный университет московского образования» (далее – ГАОУ ДПО «Корпоративный университет»), к функциям которого относятся:

3.2.3.1. Администрирование работы регионального портала «Дополнительное профессиональное образование работников образовательных организаций» (<https://dromos.ru>) и размещенного на нем регионального РР ДПП.

3.2.3.2. Организация проведения экспертизы дополнительных профессиональных образовательных программ.

3.2.3.3. Разработка и реализация мер по обеспечению образовательных организаций недостающими педагогическими кадрами, необходимыми для реализации основных образовательных программ, на основании системного мониторинга возникающих в системе образования кадровых дефицитов, в том числе организация профессиональной переподготовки и привлечение новых работников, имеющих высшее непедагогическое образование.

3.2.3.4. Обеспечение разработки и реализации программ подготовки управленческих, педагогических и иных кадров для системы московского образования во взаимодействии с ГБОУ ГМЦ ДОНМ и Государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Московский городской педагогический университет».

3.2.3.5. Организация и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.3.6. Обеспечение проведения региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.3.7. Проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.3.8. Отбор стажировочных площадок на базе образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.3.9. Вовлечение профессиональных сообществ и ассоциаций в РСНМС.

3.2.4. Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский городской педагогический университет», к функциям которого относятся:

3.2.4.1. Обеспечение разработки и реализации дополнительных профессиональных программ для педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с запросом во взаимодействии с ГБОУ ГМЦ ДОНМ и ГАОУ ДПО «Корпоративный университет».

3.2.4.2. Обеспечение разработки и внедрения нового содержания образования, технологий обучения.

3.3. Направления взаимодействия РСНМС с методическими службами образовательных организаций регулируются в соответствии со Стандартом реализации методической работы в образовательной организации, утвержденным приказом Департамента образования и науки города Москвы от 31.03.2022 № 229.